



Offre de service ministérielle MAPAQ/FADQ pour l'appui à l'établissement en agriculture

Rencontre des partenaires
Relève et établissement agricole
30 septembre 2015

Offre de service régionale



Le rôle des conseillers en relève et établissement est désormais axé sur l'accompagnement des jeunes désirant s'établir en agriculture, en particulier ceux et celles qui choisissent de démarrer une nouvelle entreprise ou de se spécialiser dans un secteur de production en émergence ou non traditionnel.

Les principales activités des conseillers s'articulent autour de quatre grands axes :

- L'accueil
- L'accompagnement
- Le suivi de l'établissement
- La présence régionale

Offre de service régionale



Depuis 2014,

- Formation d'un comité interne (directeurs et adjoints MAPAQ et FADQ et conseillère régionale relève)
- Formation de l'équipe relève et établissement au MAPAQ
- Identification de la relève dans chacune des MRC
- Élaboration du Profil de la relève agricole établie au Bas-Saint-Laurent
- Demi-journée d'information à tous les employés MAPAQ et FADQ
- Appropriation d'un nouvel outil de travail – ERA
- Accompagnement des projets et mise à jour en continue des dossiers

L'accueil, l'accompagnement et le suivi de l'établissement

ACCUEIL ET PRÉ-DÉMARRAGE

Qui : FADQ, MAPAQ et Partenaires régionaux¹

Objectifs du conseiller :

- Établir les besoins de la relève (information, orientation, financement)
- Aider à préciser le projet
- Analyser sommairement le projet
- Fournir les informations générales et nécessaires
- Orienter vers l'expertise appropriée et les sources de financement
- **Référer la relève au MAPAQ**

¹ CRÉA, SADC, CLD-MRC, Maisons d'enseignement, Institutions financières, FIRA, Conseillers en gestion, UPA, Comptables/fiscalistes, Notaires, FRAQ

L'accueil, l'accompagnement et le suivi de l'établissement

ACCUEIL ET PRÉ-DÉMARRAGE

- **Rencontres exploratoires**
- **Consultation de plusieurs spécialistes**
- **Besoin de formation et/ou de stage**
- **Acquisition de connaissances ou d'expériences**



Exemple : démarrage dans la production de fraise, dans la culture de chanvre, etc.

Rôle du conseiller MAPAQ:

- **Référencement vers les spécialistes (CRÉA, gestion, technique, etc.) par l'entremise du Réseau Agriconseils**

L'accueil, l'accompagnement et le suivi de l'établissement

DÉMARRAGE ET/OU ÉTABLISSEMENT

Qui : FADQ, MAPAQ et Partenaires régionaux

Objectifs du conseiller :

- Contacter la relève pour suivi de projets
- Retour sur les éléments de la ou des dernières rencontres
- Vérifier l'avancement du projet par rapport aux objectifs
- Identifier les nouveaux besoins pour la suite du projet
- Orienter vers l'expertise appropriée
- Élaboration d'un plan d'action
- **Référer la relève à la FADQ* et au MAPAQ**



* FADQ (assurance et/ou financement)

L'accueil, l'accompagnement et le suivi de l'établissement

POST-ÉTABLISSEMENT

Qui : FADQ, MAPAQ et Partenaires régionaux



Suivis :

- Client FADQ : Le conseiller FADQ effectue le suivi annuel (téléphone et/ou visite)
- Client non FADQ : Le conseiller MAPAQ effectue le suivi annuel (téléphone et/ou visite)

L'accueil, l'accompagnement et le suivi de l'établissement

En post-établissement

- Le suivi effectué par l'équipe du MAPAQ sera variable selon les particularités du dossier, le niveau d'encadrement dont bénéficie déjà le jeune entrepreneur, etc.
- Les conseillers de la FADQ suivent l'évolution de la situation financière des entreprises et s'appuieront et impliqueront le conseiller MAPAQ, selon le cas
- Le partage des informations entre les deux organisations permettra un suivi concerté de l'établissement

L'accueil, l'accompagnement et le suivi de l'établissement

POST-ÉTABLISSEMENT

Objectifs du conseiller :

- Contacter annuellement la relève établie
- Contacter l'entreprise au besoin et discuter de ses projets à venir
- Amener des éléments techniques et financiers dans le but d'améliorer les résultats de l'entreprise
- Proposer un plan d'action
- Réorienter vers l'expertise appropriée

Résultats attendus en étant proactif auprès des 0-5 ans:

- Succès de l'établissement
- Pérennité de l'entreprise

LA COMPLÉMENTARITÉ ET LES FORCES DES DEUX ORGANISATIONS

Les forces du conseiller du MAPAQ

Les conseillers du MAPAQ ont une vue d'ensemble sur les différents aspects du projet et peuvent guider le jeune d'une façon personnalisée dans des volets différents :

- Ressources disponibles pour le développement des compétences
- Ressources financières ou du milieu

Pour effectuer le suivi post-établissement (0-5 ans) et selon le besoin, les conseillers peuvent se déplacer sur le terrain et offrir un suivi plus serré.

Les conseillers en relève ont de l'expérience dans plusieurs projets de démarrage, et ce, dans un large éventail de secteurs, tant les productions traditionnelles que celles en émergences.

Les forces du conseiller de la FADQ

En plus des subventions liées à la formation, les conseillers de la FADQ ont en main les outils nécessaires pour bien orienter le jeune dans sa gestion des risques en période de démarrage

- Garantie de prêt et protection de taux
- Formule vendeur-prêteur
- Agri-investissement et Agri-stabilité
- Agri-Québec et Agri-Québec Plus
- Assurance récolte (ASREC)
- Assurance stabilisation (ASRA)

Le conseiller de la FADQ possède une expertise pour l'interprétation des aspects financiers de l'entreprise. Les informations financières des clients sont déposées annuellement.

Les conseillers de la FADQ peuvent cibler, à l'aide des ratios financiers, les éléments sur lesquels le conseiller du MAPAQ devrait accorder son attention.

La présence régionale

- Équipe répartie sur tout le territoire
- Support et appui financier aux différents projets des groupes de relève agricole
- Développer un maillage et un réseautage avec les intervenants du milieu
- Assurer une vigie et une diffusion de l'information sur la relève et l'établissement.



En conclusion



L'avenir est prometteur pour la relève

- Un recentrage des actions du MAPAQ sur l'accompagnement
- Une implication accrue des conseillers en relève auprès des jeunes entrepreneurs agricoles
- Une cohérence accrue des interventions du MAPAQ et de la FADQ auprès de la relève
- Un suivi sur les projets en post-établissement (succès ou abandon)
- Référencement
- Une meilleure utilisation des programmes disponibles



Toute les photos de cette présentation sont un crédit : MAPAQ

Merci de votre attention !

*Présentation de l'équipe en relève et en établissement