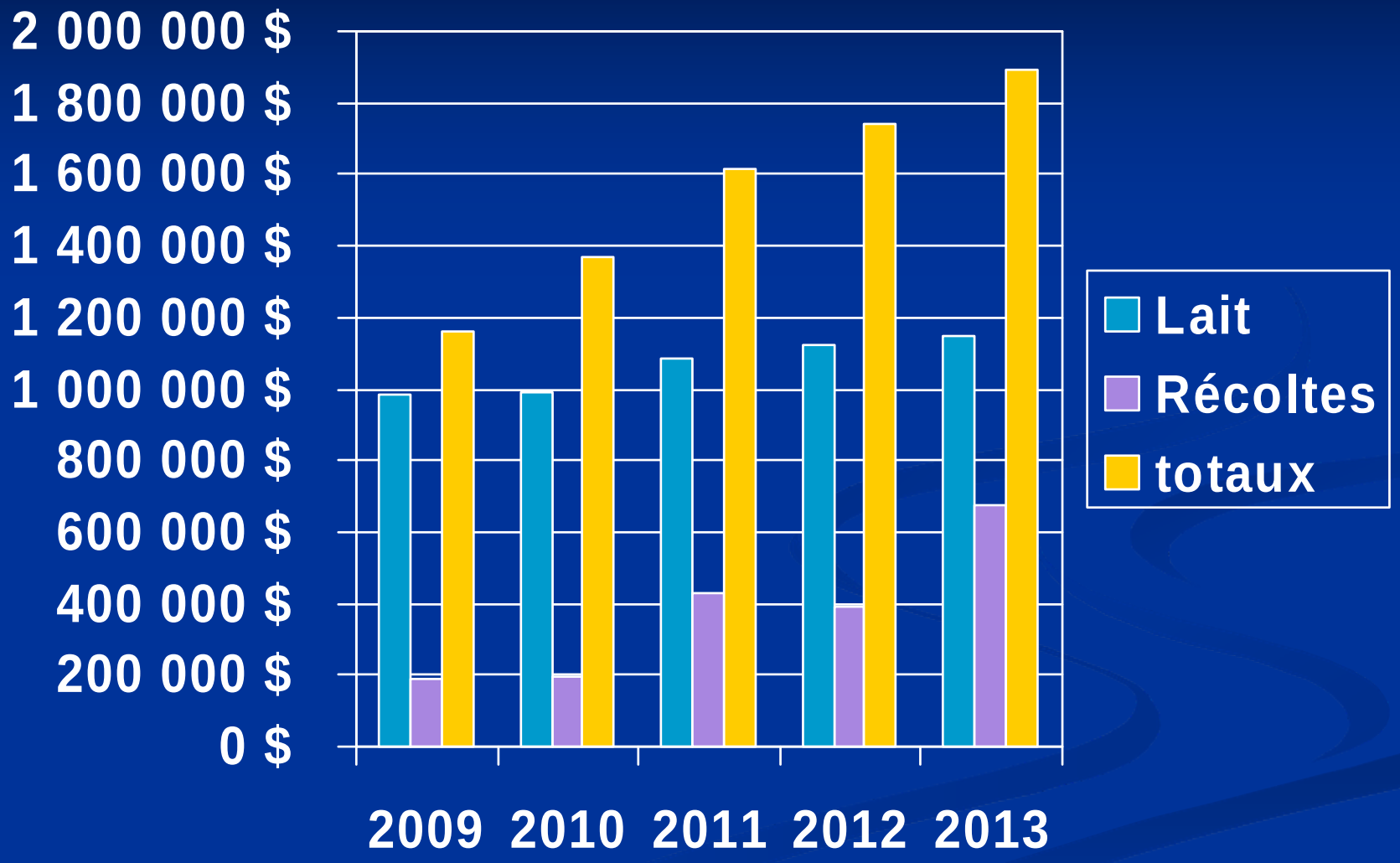
Ferme Lavigne Inc.

Présentation de l'entreprise Familiale

- L'esprit d'équipe dans l'entreprise familiale.
- La famille a le plein contrôle des opérations.
- Nous aimons vivre dans un milieu qui nous pousse à se surpasser.
- Nous aimons les défis.
- Nous nous efforçons d'être de bons citoyens corporatifs.

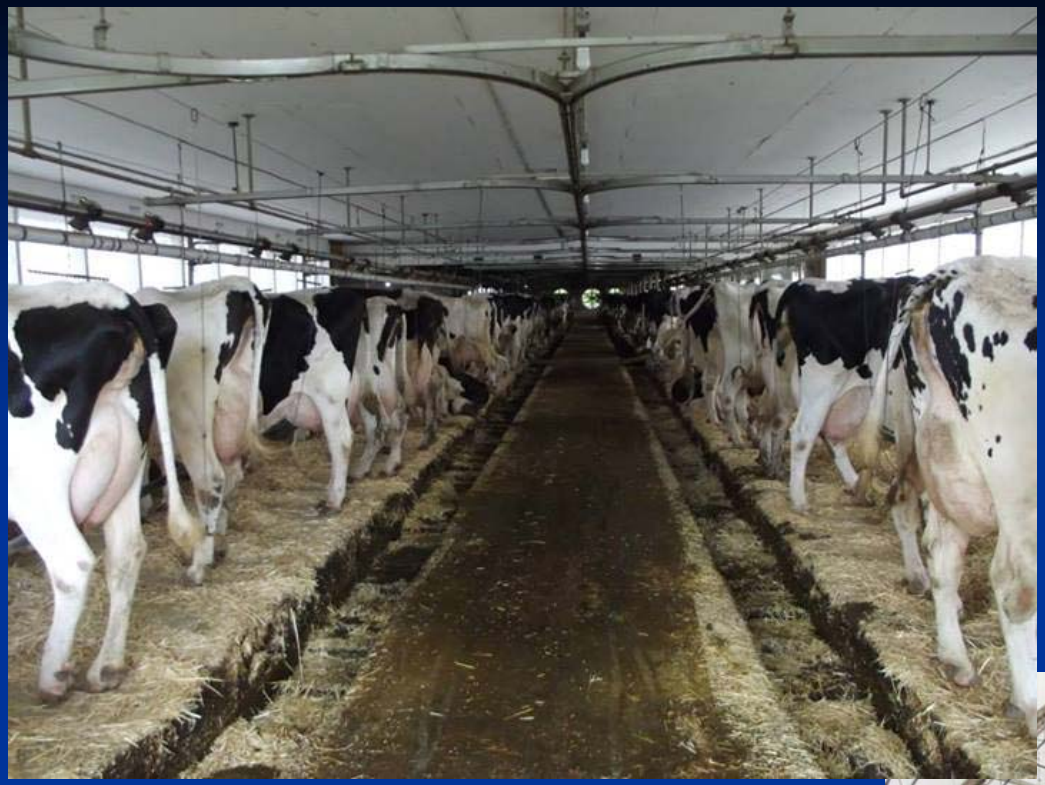
État des résultats de gestion



Philosophie de Production

Vaches

- Nombres d'animaux : 225
- Stabulation entravées pour les vaches laitières (104 places)
- Traite 3 fois par jour
- Stabulation libre pour les taures et les vaches taries
- Moyenne de lait : 13 610 kg de lait annuellement
- En cours 13 780 kg de lait ; MCR 314-308-300
- Kilogrammes de quota : 157
- Race Holstein



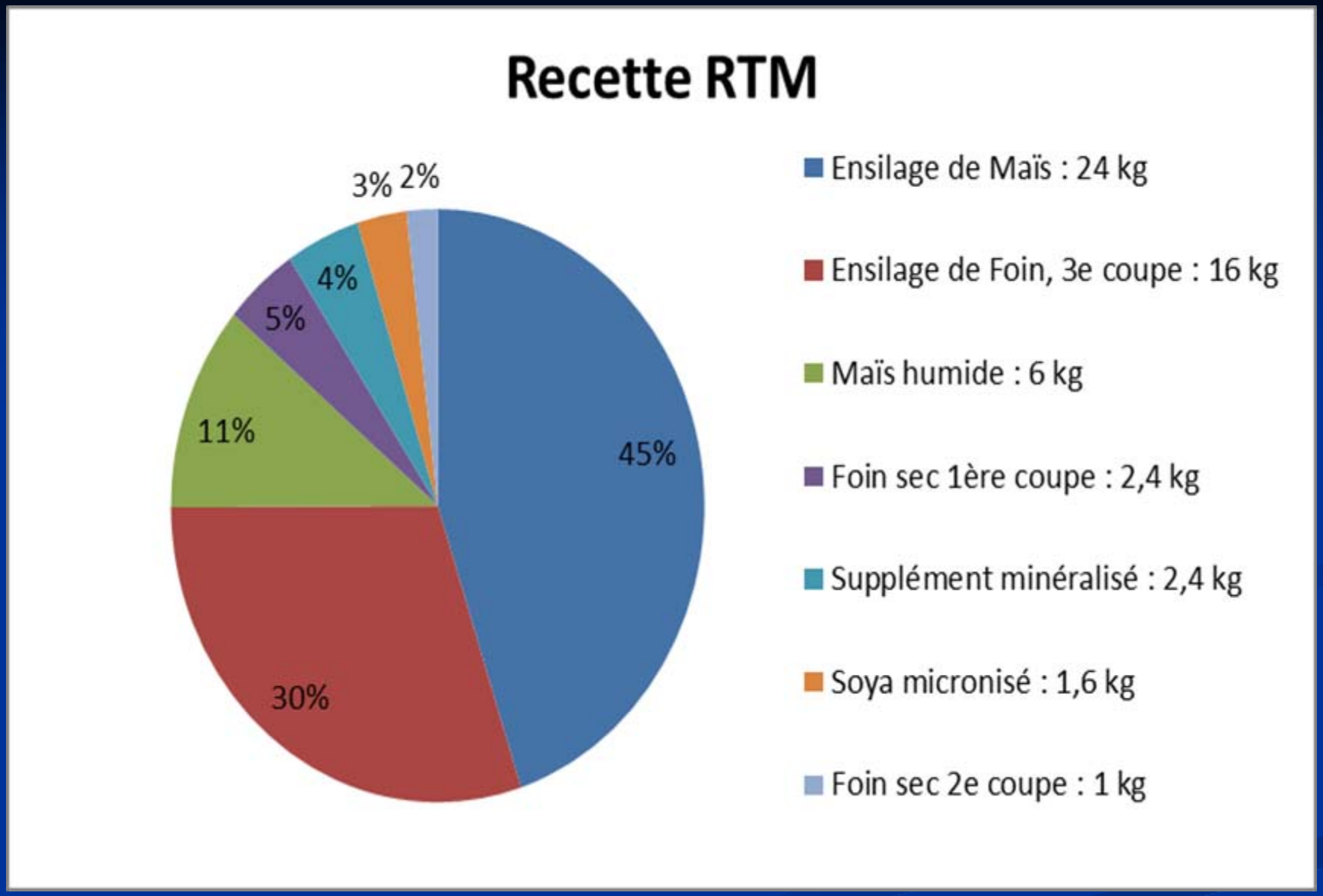
Étable entravée

Étable froide

- Classification
  - Excellente : 1
  - Très Bonne : 38
  - Bonne Plus : 72
  - Bonne : 17
- Stratégie de reproduction
  - Insémination artificielle
  - Les vaches ont tous des CIDR à ± 60 jours en lait
  - Les taures ont une détection des chaleurs assurée par Heat Time (collier)
  - Utilisation des meilleurs taureaux balancés
  - Regarde beaucoup les traits de santé
  - Âge au premier vêlage : 24 mois et moins, objectif de 23 mois
  - Les vaches les moins intéressantes sont vendues pour le lait

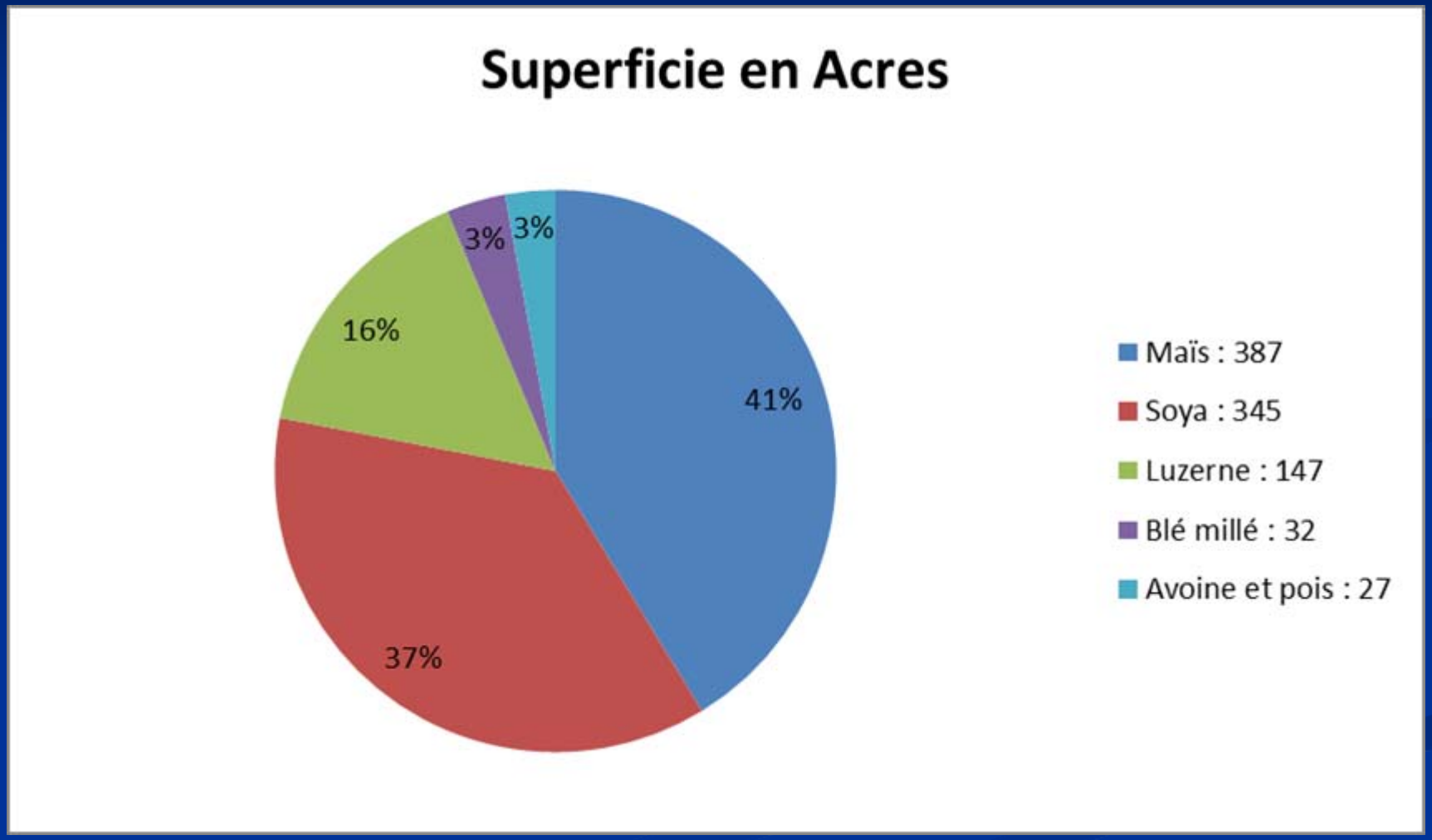
- Alimentation
  - Vaches alimentées à la RTM
  - La ration est ajustée pour les incitatifs d'automne
  - Entreposage des aliments et qualité
    - 4 silos fosses (2 ensilage maïs, 2 ensilage foin)
    - 1 silo tour pour l'ensilage de foin
    - 1 silo hermétique pour le maïs humide
    - 1 silo pour le maïs sec
    - Préservatif dans tous les ensilages
    - Bonne gestion des silos fosses avec fraise désilleuse

VALMETAL



Pulpolac F3 : 1 kg /vache fraîche; Megalac : 500 g; Top Dress : 1.5 kg; 0.8 kg foin le matin

Champs


Superficie en Acres
41%
37%
16%
3%
3%
Maïs : 387
Soya : 345
Luzerne : 147
Blé millé : 32
Avoine et pois : 27

- Analyses de sols
  - Presque annuellement
  - Chaulage très importants
  - Utilisation lisier été et automne
- Travaux du sol
  - Charrue
  - Déchaumeuse
  - No-till
  - Minimum-till
  - Équilibre fertilité du sol, lisier épandu à
  - 3500 gal/acre sur une grande surface
- Type de sol
  - Argile lourd
  - Loam-argileux
  - Grenville loam (coteaux rocheux)
- Agrandissement des champs effectué au fil des ans

Parc de Machinerie

- Raisonnable
- Machinerie pour ensemencer et pour le foin
- Un forfaitaire pour les battages, ensilage de maïs et pressage des balles carrées
- Membre de la CUMA Franco-Agri
  - Épandeur à lisier 5 200 gal et pompe
  - Tracteur MF 7622, 180 HP -Lemken
  - Déchaumeuse -Sole
  - Semoir-peigne -Taille bordure
  - Charrue réversible -Voiture à foin
  - Déchiqueteuse -Chargeuse à bois

Philosophie d'Équipe

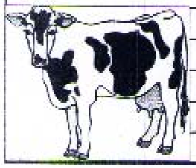
- Aimons développer l'esprit d'équipe.
- Chacun dans son rôle respectif contribue au succès de l'équipe ou l'entreprise.
- Le rendement et la qualité de vie de tous les participants dans l'entreprise est inter relié.
- Importance du protocole de travail et de la rigueur.
- Font partie de l'équipe tout ceux qui de près ou de loin ont intérêt au succès de l'entreprise.

- Nous développons une atmosphère de travail agréable.
  - Fait partie d'une équipe gagnante
  - Système propre à l'entreprise
  - Importance du rôle de chacun
  - Importance de donner son maximum
- Recrutement et formation.
  - Bouche à oreille
  - Employés contribuent
  - Observations – chasseurs
  - Employés forment les nouveaux employés

- Importance de la gestion du temps
  - Importance primordiale de noter les travaux à effectuer et tenue à jour de l'agenda individuel
  - Fiche de planification hebdomadaire
  - Travaux prioritaires
  - Travaux de remplacements
  - Rendez-vous, réunions, congés
  - Section pour les imprévus

SEMAINE DU

TRAVAUX À FAIRE	HR	JR	ACTIVITÉS DE REMPLACEMENT	HR	JR
			RENDEZ-VOUS ET RÉUNIONS		
			IMPRÉVUS		



- But
  - Idée globale de la charge de travail
  - Ajuster la main d'œuvre en conséquence
  - S'assurer qu'il y a toujours des travaux de remplacements, surtout en période de surplus de main d'œuvre
  - Prévoir les périodes avec besoins de main d'œuvre accru : période des semences, foins, vacances…
  - 12 personnes sur la liste de paye, ce qui équivaut a 5 temps plein

En résumé

- Aime voir nos employés heureux de rentrer au travail.
- Essaie toujours de s'ajuster à la réalité et aux aptitudes de nos employés.
- Nous les considérons non pas comme des employés mais comme des partenaires.

Qualité de vie

- Rang des priorités.
- Récompense au résultat de l'effort.
- Homme préhistorique : sa qualité de vie est le résultat de son effort de chasse.
- Les immigrants
- Les athlètes olympiques
  - But bien précis.
  - Prêt à faire l'effort et les sacrifices.
  - Accepte la douleur.

IMMIGRATION

Conclusion

- Transmission à la prochaine génération.
- L'année de la ferme familiale
- Implication
  - Intérêt agricole : association, coopération
  - Intérêt communautaire
  - Citoyens corporatifs : image projetée par l'entreprise
- L'agriculture est un milieu très stimulant!

Ferme Lavigne
Holstein Déric
225
FRANCO-AGRI INC.
FAO